

Mini Akademi / Feedback Culture

Güçlü ekiplerde geri bildirim bir eleştiri değil, gelişim aracıdır. İyi geri bildirim kişiye değil davranışa odaklanır, zamanında ve nettir. Kısacası: Geri bildirim yoksa gelişim de yoktur.



Tam motive olacaktım ki, vazgeçtim haftası...

Bu hafta “tam motive olacaktım kiiii, vazgeçtim” haftası. Enerji var ama yön yok. Heves var ama sabır? Kesinlikle yok.

Güneş hâlâ Kova’da, herkes bireysel alanına düşkün, herkes biraz “benimle uğraşmayın” modunda. Ama aynı anda da ilgi bekliyor... Evet, karışık.

Haftanın başı iletişim açısından bol konuşmalı. Merkür iş başında: mesajlar atılıyor, fikirler paylaşıyor ama herkes kendi dediğinin duyulmasını istiyor. Dinlemek opsiyonel.

Hafta ortasında “ben bunu neden üstlendim?” farkındalığı geliyor. Küçük bir aydınlanma, büyük bir iç çekme eşlik ediyor.

İlişkilerde sınırlar gündemde. Ne kopuyoruz ne de eskiye dönüyoruz. Askıda kalmış konular için “şimdilik böyle” kararı alınıyor.

Hafta sonu biraz daha yumuşak. İnsan görmek, dışarı çıkmak iyi geliyor ama planlı değil, spontane.

Özetle: Bu hafta dev adımlar yok. Ama kafada çok şey netleşiyor.

Uzaklar Yakın Oldu: Diego ve Analia ile Antalya Ofis Buluşması

A Analia e eu gostaríamos de agradecer a calorosa recepção nos seus escritórios em Antalya. Sentimo-nos em casa desde o primeiro minuto! Havia tanta coisa para conversar e fazer que o tempo acabou... por isso, um anúncio importante: voltaremos no próximo ano e ficaremos a semana toda!! Preparem-se! Embora o sol tenha decidido tirar férias e a chuva nos tenha acompanhado constantemente, adoramos Antalya e, principalmente, o tempo.

Analia ve ben Antalya ofislerindeki sıcak karşılamanız için teşekkür etmek istiyoruz. Bizi ilk dakikadan itibaren evimizdeymiş gibi hissettirdiniz! Konuşacak ve yapacak o kadar çok şey vardı ki, zaman yetmedi... bu yüzden önemli bir duyuru: gelecek yıl geri döneceğiz ve tüm hafta kala-çağız!! Hazır olun! Güneş tatile çıkmaya karar vermiş ve yağmur sürekli yanımızda olsa da, Antalya’nın ve her şeyden önce havanın tadını çıkardık.



Gossip Girls Sahada!

Masum bir kahve molası gibi görünebilir ama değil. Biraz sohbet, biraz fısıltı ve tabi bolca “sonra konuşuruz” sözleri. Kim neyi biliyor, ne kadarını söylüyor bilinmez ama SAN Vibes’a düşecek detaylar genelde bu masadan çıkıyor. Bakalım bizleri başka ne detaylar bekliyor, taktiyeyiz!

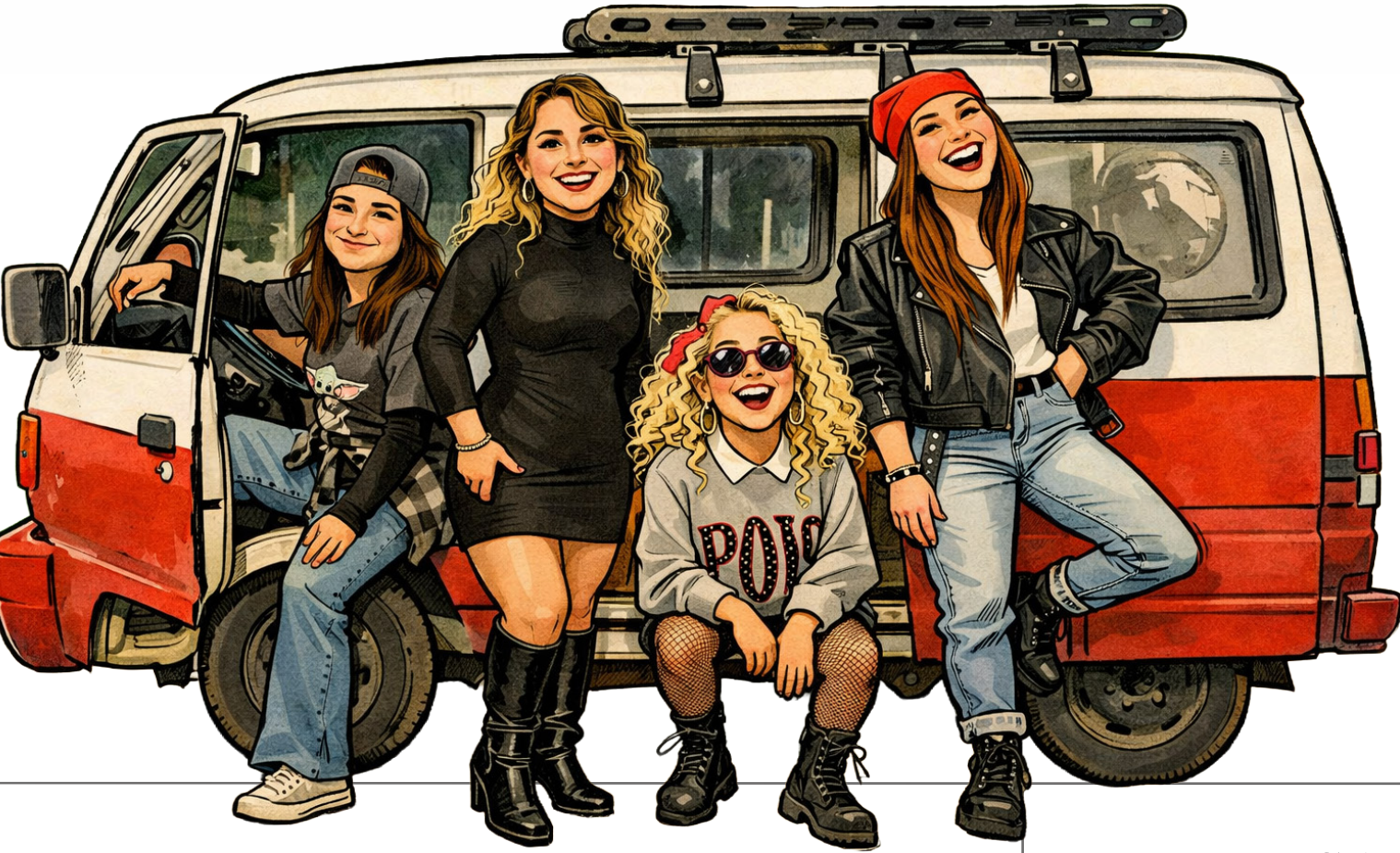


90’LAR TRENİ HEDEFE ULAŞTI!



30 Ocak Cuma günü merakla beklenen; 90’lar & 2000’ler temalı “Happy Hour” gerçekleştirildi. Hafta sonuna girmeden önce, mesai modundan eğlence moduna geçiş başarıyla tamamlandı. Konseptte uygun olarak ; o döneme ait göz alıcı parçalar yaratıcılıkla birleştirilip efsane kombinlerle kırmızı halıda yerini aldı. Jürimiz ise en yaratıcı kostümleri seçti ve kırmızı halının kazanan isimleri : Esin TİN, Özge Doğan OKAYER, Ezgi PEHLİVAN VE Aşlı BAĞDİKYAN oldu. Öte yandan ofisimizde bir gelenek haline gelen kahoot yarışması bu kez “90’LAR & 2000’LER POP QUIZ” adıyla sahnede yerini aldı.

O döneme ait şarkılardan , Tv programlarına , birbirinden efsane dizilere kadar envai çeşit soruların yer aldığı bu yarışmada; telefonların şarjları bitti, gözler bozulma raddesine geldi, kopyalar havada uçtu ama tahminler doğru adresi buldu bilgiyle bütünleşti ve bu efsane yarışmanın da kazanan ismi Muhasebe departmanımızın sevilen ismi ve güler yüzü "Özge Doğan OKAYER" oldu. Kısacası nostalji trenindeki yolculuğumuz keyifli sohbetler ve bol kakkahalı dakikalarla bizlere unutulmaz bir anı bıraktı. Birinci olan arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz. Bu güzel etkinlikte emeği geçen herkese teşekkürler. ❤️



DERTrips Proje Ekibi Ziyareti



DERTouristik firması tarafından, Sejour'da bulunan turların kendi B2C platformlarında satışa sunulması için bir hub olarak hizmet verecek DERTrips ürününün tamamlanması ve canlıya çıkılması öncesinde; son taleplerin alınması ve hazırlıkların planlanması kapsamında bir DERTrips Proje ve Satış Ekibinin katılımı ile ofisimizde yapılan workshop neticesinde son dokunuşlara ilişkin ihtiyaçlar belirlenerek yol haritası çizildi. Aynı zamanda Octopus'un canlıya geçmesi sonrasında Octopus ile yapılacak entegrasyon kapsamında Octopus sunumu verilerek ileriye dönük bir fikir oluşturulması da hedeflendi. Ek olarak yapılan bu verimli workshop ekibimiz ve misafirlerimizin katıldığı bir akşam yemeği ile de taçlandırılmış oldu.



Duyurular!

Ahmet Emre ALTINOLUK
Zoho ziyareti / 9-13 Şubat

Oktay ERCİYAZ
Paximum Yatırım Ortağı /
9-13 Şubat

Emeği Geçenler

Esin Tin Genel Yayın Yönetmeni
Şebnem Çakmur Yayın Kordinatörü
Pelin Bircan Editör
Sevcan Karataş Editör
Anıl Vahap Gelegen Dizayn
Asya Akdoğan Dizayn

Bültenle ilgili görüş, öneri ve duyurularınızı **Pelin Bircan** veya **Sevcan Karataş**’a iletebilirsiniz

TownHall-SAN Companies Buluşmamız Tamamlandı.

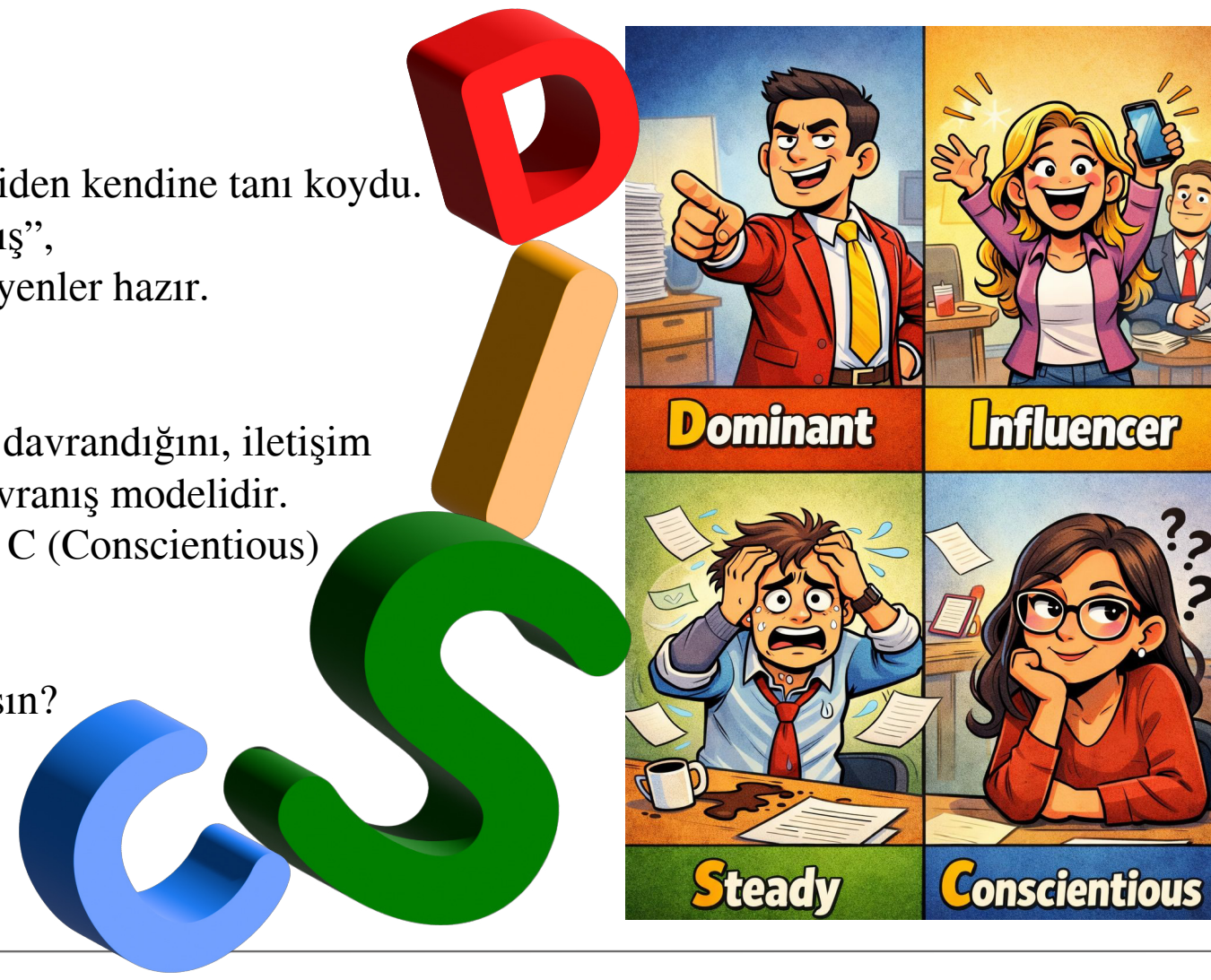
Büyük bir heyecanla beklenen ve offline 40, online bağlantı ile 156, totalde 196 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen ilk TownHall etkinliğimiz tamamlandı. Gerçekleştirilen bu konferansta konuşmacı olarak yer alan yönetim kurulu başkanımız Erol TÜRK; şirketimizin doğuş hikayesinden, kendi deneyimlerinden, bugün ulaşılan noktadan ve birlikte nasıl daha güçlenebileceğimizden bahsetti. Bunun yanında çalışanlarımız tarafından kendisine yöneltilen soruları da içtenlikle cevapladı. Gerçekleştirilen bu verimli buluşma için kendisine çok teşekkür ediyor ve bir sonraki konuşmacı kim olacak merakla bekliyoruz.



DISC Analizi Yapıldı.

Test çözüldü, gönderildi... Sonuçlar henüz yok ama ofiste herkes şimdiden kendine tanı koydu. “Ben kesin D’yim”, “I çıkmazsam test yanlış”, “Ben S’im ama stresliyken D oluyorum” diyenler hazır.

Kısaca hatırlatalım: DISC Analizi, insanların iş ortamında nasıl davrandığını, iletişim kurduğunu ve karar aldığını gösteren bir davranış modelidir. D (Dominant), I (Influencer), S (Steady) ve C (Conscientious) olmak üzere dört temel stile dayanır. Şimdi tek soru var: Peki sonuçlar gelince gerçekten ne çıkacaksın?



Yıl Dönümleri

Emeğiyle bu yolculuğu büyütenler...

Birlikte geçen yıllarda bu hafta

Dudu YALIN - Administrative Affairs (1. yıl)
Diego DONATO - Latam Sales Department (5. yıl)
Emine BİÇER - Project Management Department (3. yıl)
Anıl Vahap GELEGEN - Digital Marketing (4. yıl)